《 2025年度 総合管理室 年間管理計画 》

2025年4月1日

【総合管理室担当業務】 会社の円滑な事業展開を目的とした管理全般(経営企画・総務・人事・経理など)を行う。

社　　是	職場是命　工人是宝
企業理念	喜ばせる技術 選ばれる企業

企　業　目　的

私たちは特化した建設技術と、付加価値と改善にこだわった独自の管理手法で、地域の社会資本整備や企業の設備投資に積極的に携わり、住民の皆様や顧客の皆様に満足をいただける仕事をします。
その成果として、適正な利益を確保し、従業員とその家族の生活を守り、かつ地域の社会に貢献する行動をします。

2025年度経営方針

「転換期」を迎えた2025年、寿建設は持続可能な会社経営を目指し、新たな30年のスタートを切るにあたり、「特化」「得化」「篤化」「徳化」の4つの『トク化』を追求し、信頼と技術を深化させ、「選ばれる企業」を目指す。

キーワード

トク化

特化【寿ブランド】
特殊技術、独自の取り組み(現場・安全・広報)へのこだわりを追求

得化【喜ばせる技術】
顧客に総合的に「寿建設を選んでよかった」と思わせる「お得感」の追求

篤化【三方良し】
真心をこめ誠意あふれる、「ありがとう」と言っていただける仕事を追求

徳化【寿モラール】
「選ばれる企業」を目指し一人ひとりがすぐれた品性・人徳形成を追求

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

安全衛生	方　針	従業員一人ひとりの安全と安心、健康を守る。
	目　標	1. 休業災害・自責交通事故・公衆災害ゼロの達成。 2. 時間外労働上限規制の厳守。 3. 一人ひとつの生活習慣改善の実践で有所見者を低減。
品　質	方　針	三方良しの理念に則り高品質な製品を提供する。
	目　標	1.「工事成績評定」「外注評価表」の評価80点以上の全現場達成。 2. 多部門参加の目標会議による住民・発注者・受注者目線の取り組み事項を100%実施。
環　境 地域貢献	方　針	SDGsの達成と地域貢献を推進する。
	目　標	1. SDGsに貢献する取り組み1件/人の実施。 2.「一現場一奉仕」の全現場実施。

目標項目	実施事項 (何を・どの様に)	実施者 (誰が)	対象者 (誰に)	年間(年度)スケジュール 4 5 6 7 8 9 10 11 12 1 2 3	判定又は 判定基準	評価 (フォローアップ)
【安全衛生目標】	・ 危険予知、ヒヤリハット事例を参考に部署内でよくコミュニケーションを図り、休業災害・自責交通事故・公衆災害ゼロを達成する。	室長	総合管理室社員		月1回	四半期毎モニタリングを実施
	・ 時間外労働上限規制を厳守するため、時間外労働を月20時間以内、年間で100時間以内にする。	室長	総合管理室社員		20時間・100時間	毎月モニタリングを実施
	・ 健康診断有所見者をチェックし健康管理の注意喚起と有所見者との面談を実施し再検査や通院のフォローを行い有所見者を低減する。	室長	総合管理室社員		その都度	毎月モニタリングを実施
【品質目標】	・ 品質向上させるため作業所とのコミュニケーションを高め、意見収集、反映させることが出来る体制を確立し作業所からの満足度80%を達成させる。	室長	全 社 員	アンケート	年1回2月に実施	作業所満足度アンケート
	・ デジタル化を導入して電子申請の届出や業務のペーパレス化を促進する。前年対比印刷量5%枚/人削減。	室長	総合管理室社員		5%	四半期毎モニタリングを実施
	・ 目標会議、安全衛生環境委員会に参加し、施工当事者以外の目線で意見・支援を行う。	室長	総合管理室社員		月1回	四半期毎モニタリングを実施
【環境・地域貢献目標】	・ 一現場一奉仕のため地域清掃活動を年5回実施する。	室長	総合管理室社員		5回	5月～9月の間で回数管理
	・ SDGsに貢献する取り組みを1人1件実施する。	室長	総合管理室社員		部署員全員1件	ゴミの資源化を毎月確認
	・ SDGsの理解向上でバリエーションを拡げた取り組みを実施する。	室長	総合管理室社員		その都度	四半期毎モニタリングを実施

寿建設株式会社　総合管理室長　半澤　篤