

《 2025年度 安衛品環室 年間管理計画 》

2025年4月1日

【安衛品環室担当業務】各作業所の安全・衛生・品質・環境管理を「寿ブランド」の名に相応しい水準で平準化・効率化させるべく全社横断的に展開を図る。
従業員の安全安心・健康衛生を確保するために、従業員に関わる労働災害や職業性疾病から守るため、各種リスクアセスメントと予防対策を立案・指導する。

社 是	職場是命 工人是宝
企業理念	喜ばせる技術 選ばれる企業
企 業 目 的	
私たちは特化した建設技術と、付加価値と改善にこだわった独自の管理手法で、地域の社会資本整備や企業の設備投資に積極的に携わり、住民の皆様や顧客の皆様 に満足いただける仕事をします。 その成果として、適正な利益を確保し、従業員とその家族の生活を守り、かつ地域の社会に貢献する行動をします。	
2025年度経営方針	
「転換期」を迎えた2025年、寿建設は持続可能な会社経営を目指し、新たな30年のスタートを切るにあたり、「特化」「得化」「篤化」「徳化」の4つの『トク化』を追求し、信頼と技術を深化させ、「選ばれる企業」を目指す。	

キーワード
トク化

特化【寿ブランド】
特殊技術、独自の取り組み（現場・安全・広報）へのこだわりを追求
得化【喜ばせる技術】
顧客に総合的に「寿建設を選んでよかった」と思わせる「お得感」の追求
篤化【三方良し】
真心をこめ誠意あふれる、「ありがとう」と言っていたげる仕事を追求
徳化【寿モラル】
「選ばれる企業」を目指し一人ひとりがすぐれた品性・人徳形成を追求



安全衛生	方 針	従業員一人ひとりの安全と安心、健康を守る。
	目 標	1. 休業災害・自責交通事故・公衆災害ゼロの達成。 2. 時間外労働上限規制の厳守。 3. 一人ひとりの生活習慣改善の実践で有所見者を低減。
品 質	方 針	三方良しの理念に則り高品質な製品を提供する。
	目 標	1. 「工事成績評定」「外注評価表」の評価80点以上の全現場達成。 2. 多部門参加の目標会議による住民・発注者・受注者目線の取り組み事項を100%実施。
環 境 地域貢献	方 針	SDGsの達成と地域貢献を推進する。
	目 標	1. SDGsに貢献する取り組み1件/人の実施。 2. 「一現場一奉仕」の全現場実施。

目標項目	実施事項	実施者	対象者	年間（年度）スケジュール												判定又は	評 価
	（何を・どの様に）	（誰が）	（誰に）	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	判定基準	（フォローアップ）
★特化（寿ブランド） ★得化（喜ばせる技術） ★篤化（三方良し） ★徳化（寿モラル） 【安全衛生目標】	・ 安全の基本プラス自社独自の取り組みにこだわる安全管理を推進する。 ・ 「休業災害ゼロ」を達成するために様々な対策を実施・発信する。 ・ SDGsの理解度向上と幅広い活動へのフォローを実施する。 ・ 若手職員のスキルアップ教育を実施する。	室 長	全 社 員													各計画の実施状況	四半期毎の反省
	・ 最新の情報発信とパトロール時の現場関係者とのコミュニケーションを活発化し、休業災害・自責交通事故・公衆災害ゼロを達成する。	室 長	全 社 員													通年※2ヶ月間で 全現場巡回	作業所安全大会など
	・ 業務の効率化及び業務改善に積極的に取り組み、時間外労働を月20時間以内、年間240時間以内にする。	室 長	安衛品環室員													20時間・240時間	毎月の勤怠データ確認
	・ 保険組合との協力体制を強化し、一人一つの生活習慣改善の啓発の為、教育及び情報発信を推進し、健診有所見者の減少を目指す。	室 長	全 社 員									アンケート				指導は通年 アンケートは12月	安衛品環計画アンケート
【品質目標】	・ 作業所の安・衛・品・環の取り組みを平準化・効率化する為に、フォローを活発化し、作業所満足度80%を達成する。	室 長	全 社 員											アンケート		年1回2月に実施	作業所満足度アンケート
	・ 一現場一奉仕のため地域清掃活動を年5回実施する。	室 長	安衛品環室員 （総合・営業と合同）													5回	5月～9月の間で回数管理
【環境・地域貢献目標】	・ SDGsに貢献する取り組みを1人1件実施する。	室 長	安衛品環室員 （総合・営業と合同）													部署員全員1件	ゴミの資源化を毎月確認
	・ SDGsの理解向上でバリエーションを拡げた取り組みの推進指導。	室 長	全 社 員													その都度	四半期毎モニタリングを実施

寿建設株式会社 安衛品環室長 齋藤 友和